

HR TRAINING FACTORY

1^{er} cycle de formation expérientielle
en Ressources Humaines au Maroc

Dates de démarrage

06/02/2021 Tanger

13/02/2021 Rabat



co'acting

HR TRAINING FACTORY

Un premier cycle de formation en ressources humaines dont le modèle pédagogique est basé exclusivement sur l'expérimentation et la mise en situation.

Vous souhaitez acquérir une vision d'ensemble de la gestion et du management des RH pour évoluer ?

À partir d'une expérience concrète, ce cycle vous permettra de vous approprier les principes, les outils et méthodes nécessaires à l'optimisation des Ressources Humaines de l'entreprise. C'est un véritable accélérateur de réussite dans la mesure où l'ensemble des domaines RH y est abordé (GPEC, recrutement, formation, rémunération, évaluation, mobilité et gestion des talents). Il permet également d'acquérir les fondamentaux en droit du travail et relations sociales pour sécuriser ses pratiques, jouer un rôle de conseil efficace et favoriser un dialogue social de qualité.

Après avoir suivi cette formation, les participants auront acquis les compétences techniques et savoir-faire relationnels essentiels leur permettant d'apporter une contribution efficace et reconnue au sein de leur entreprise.

Ils seront à même de bâtir des dispositifs RH cohérents et alignés à la stratégie, facteurs clés d'attraction, de fidélisation et de compétitivité de l'entreprise.

Programme

Obligations de l'entreprise à l'égard du département chargé de l'Emploi.

- Obligations de l'entreprise
- Affichage

Recrutement / Conventions relatives au travail

- Le processus complet d'un recrutement
- L'utilisation des outils adaptés
- L'intégration et l'accompagnement des salariés

Conditions de travail

- Le règlement intérieur
- Fixation de la durée normale de travail
- Le travail de la femme

Les relations individuelles du travail

- Types de contrats de travail
- Formalisation du contrat de travail

Rémunération et protection sociale

- Classification et qualification
- Définition des fonctions et des référentiels de compétences
- Les rémunérations réglementaires et cotisations obligatoires
- Individualisation de la rémunération
- La prévoyance

Exercice du pouvoir disciplinaire

- Procédures légales
- Cessation du contrat de travail

Les relations collectives du travail

- Les institutions représentatives du personnel : DP, CHS et CE
- La représentation syndicale
- La convention collective
- Normes législatives en matière d'hygiène et de sécurité
- Médecine de travail

Programme

Développement et formation des personnels

- Evaluation du travail
- Entretiens annuels
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
- Le plan de formation
- L'évaluation de la qualité et le suivi des processus

Pilotage de la fonction RH

- Indicateurs de performance RH
- Tableaux de bords

Prospective

- La fidélisation des salariés
- Les viviers de compétences
- Le knowledge management
- Le développement de l'empowerment

Calendrier

Ville	2021									
	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil	Sept	Oct	Nov	Déc
Tanger	06	06	03	22	05	03	11	09	06	4
	20	20	17		19		25	23		
Rabat	13	13	10	29	12	10	18	16	13	11
	27	27	24		26		02-Oct	30		

Nombre d'heures : 90H

Tarif

Entreprises : 22.000 DH HT

Particuliers : les professionnels qui financent eux-mêmes leur inscription, un tarif spécial et un étalement des paiements pourront être consentis, ils peuvent nous contacter directement sur contact@coacting.fr ou par téléphone sur 0688575404