



SOSIE™

2ND GENERATION

RECRUTER
INTEGRER DEVELOPPER
LES TALENTS

LE TALENT A BESOIN D'UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE POUR S'EXPRIMER

Un **collaborateur de talent**, ce n'est pas seulement celui qui va exceller dans l'exercice de sa fonction, mais celui qui va aussi lui **apporter une valeur ajoutée**. Par son **adéquation avec l'entreprise** (sa culture, ses attentes, ses valeurs, etc.), le collaborateur de talent ne se contente pas de bien faire son travail, **il gère son activité et réalise ses missions en accord avec les objectifs d'avenir de l'entreprise**.

SOSIE 2ND GENERATION est le seul inventaire à évaluer conjointement la personnalité et les motivations :

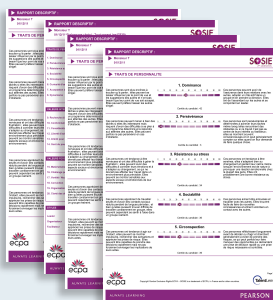
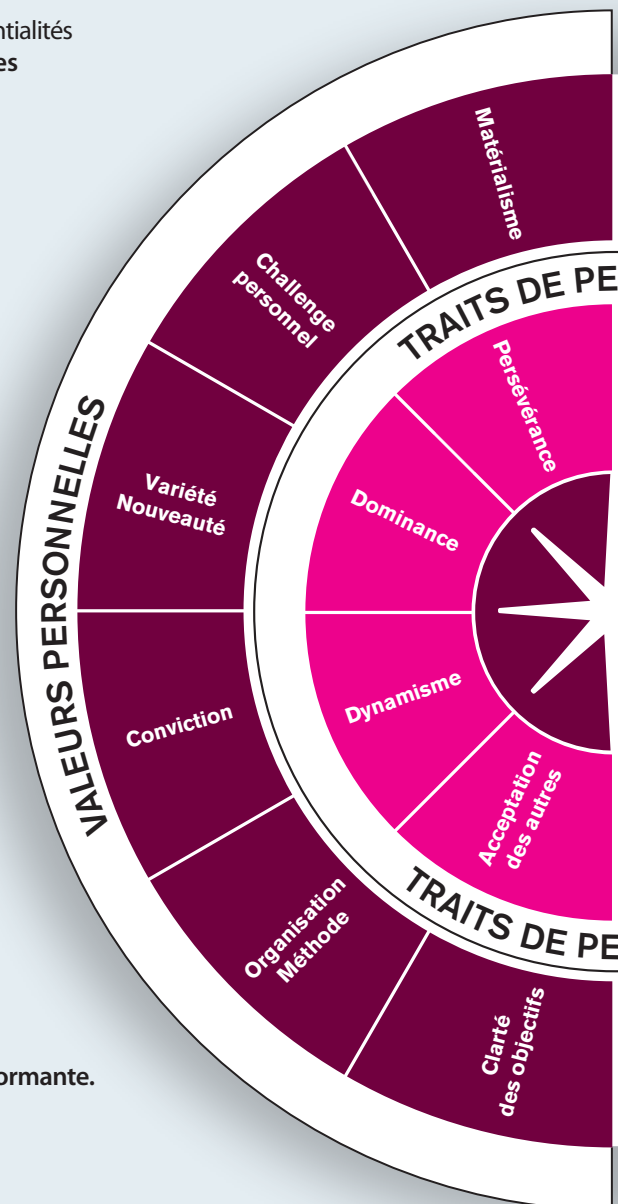
La Personnalité est le reflet des ressources propres à une personne, des potentialités qu'elle mettra au service de son activité professionnelle. Il s'agit de **caractéristiques relativement stables qui influencent les comportements individuels**. Les traits de personnalité interagissent entre eux et donnent une **indication sur le type de travail pour lequel la personne est la mieux adaptée**.

Les Motivations découlent des valeurs sous-jacentes de la personne. **Les valeurs** sont des éléments moteurs, des aspirations fondamentales liées à une forme d'idéal. Elles ont une influence sur les attentes des personnes, guident les attitudes de chacun et en ce sens, **impactent largement la performance professionnelle**. Si la culture de l'entreprise est en adéquation avec les valeurs de la personne, celle-ci **pourra donner le meilleur d'elle-même**. Au contraire, si les valeurs de l'entreprise heurtent celles de la personne, son engagement et sa réussite en seront affectés.

INTERPRETER ET RESTITUER LES RESULTATS FACILEMENT

SOSIE 2ND GENERATION propose 3 types de rapport :

- **Le Rapport descriptif** présente :
 - Le profil de la personne
 - Un descriptif des résultats aux différentes dimensions et aux 3 styles de comportements : Leader, Facilitateur, Organisateur
- **Le Compte-rendu candidat**, destiné à la personne, décrit en langage simple son profil de personnalité et sa dynamique (en rapport avec ses valeurs et motivations).
- **Le Guide d'interprétation et d'entretien** propose :
 - Une interprétation des résultats structurée autour de 8 domaines de compétences professionnelles : Gestion de l'activité, Adaptabilité, Innovation, Équilibre personnel, Relationnel et Communication, Travail en équipe, Leadership, Prise de décision et Autonomie.
 - Une indication sur **l'environnement dans lequel la personne sera la plus performante**.
 - **Des suggestions de questions pour approfondir l'entretien**.



Téléchargez un exemple du **Rapport descriptif**, du **Compte-rendu candidat** et du **Guide d'interprétation et d'entretien** sur notre site www.ecpa.fr

LEVIER INDISPENSABLE POUR RECRUTER, INTEGRER ET DEVELOPPER LES TALENTS

Passation : en ligne (passation à distance possible), papier

Durée : 30 min

Langues : français, anglais, néerlandais.

Etalonnage : normes 2011

- échantillon international : 658 hommes et femmes issus de 7 pays.

- échantillon français: 17630 hommes et femmes

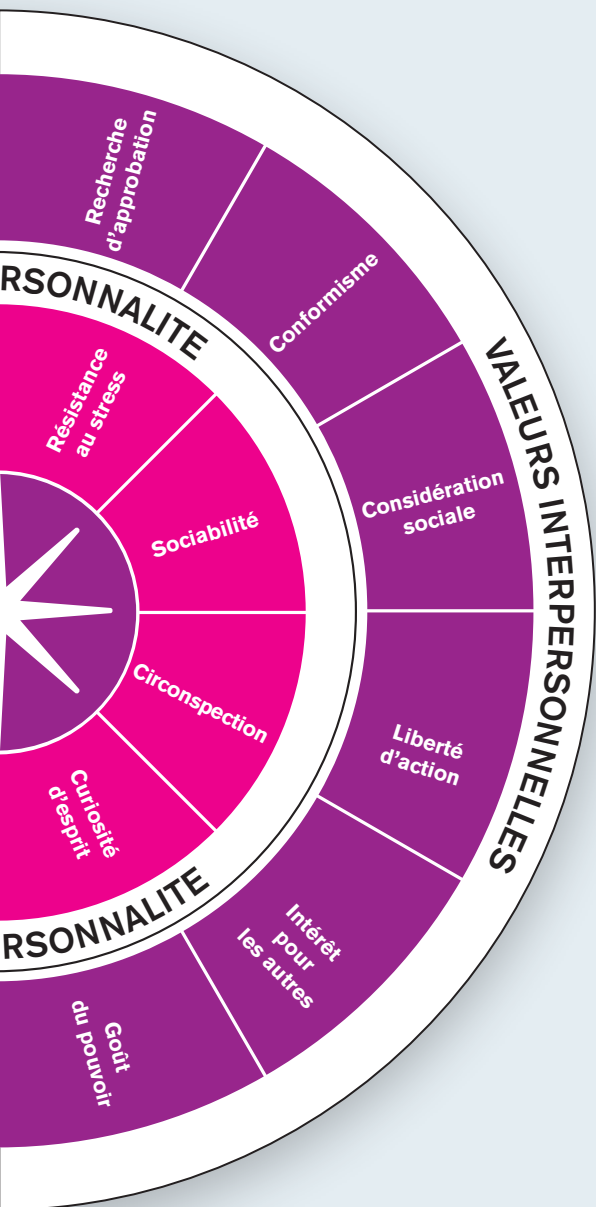
Dimensions évaluées :

- 8 traits de personnalité

- 12 valeurs

- 3 styles de comportements

- 8 domaines de compétences



REPERER LA DYNAMIQUE D'UNE PERSONNE

SOSIE 2nd GENERATION explore 8 traits de personnalité, 6 valeurs personnelles, 6 valeurs interpersonnelles afin de :

- Prédire le comportement professionnel d'une personne et son adaptation dans l'entreprise, l'équipe ou le poste ;
- Eviter les erreurs de recrutement liées à une incompatibilité de valeurs entre la personne et son futur environnement professionnel ;
- Préparer l'intégration d'un collaborateur dans l'entreprise, l'équipe et le poste ;
- Définir le style de management et le rôle que jouera la personne dans l'organisation : Leader, Facilitateur, Organisateur ;
- Identifier l'environnement dans lequel la personne sera la plus performante ;
- Investiguer les compétences et aider la personne à les développer : autonomie, gestion du stress, sociabilité et communication, travail d'équipe, management, etc.

TYPES D'UTILISATION

SOSIE 2nd GENERATION permet de comparer des personnes à un échantillon international dans le cas de management de projets internationaux, de management d'équipe multiculturelle, de mobilité internationale, etc.

SOSIE 2nd GENERATION fournit des données pertinentes dans les contextes de :

- Recrutement
- Bilan
- Coaching, Développement personnel
- Gestion de carrière et Mobilité
- Orientation professionnelle
- Formation
- Accompagnement à la prise de poste

Pour plus d'informations sur **SOSIE**[™]
2nd GENERATION
merci de contacter un consultant ECPA
au **01 43 62 30 02** ou à conseilrh@ecpa.fr

RECRUTER
INTEGRER DEVELOPPER
LES TALENTS

TYPES D'UTILISATION

- Recrutement
- Accompagnement à la prise de poste
- Gestion de carrière et Mobilité
- Développement personnel
- Coaching
- Bilans
- Orientation professionnelle
- Formation

POINTS FORTS

- Passation rapide (30 min)
- Langues : français, anglais, néerlandais
- Passation à distance possible (en ligne)
- Normes 2011
- Echantillon international
- **Une solution unique** pour le recrutement, le développement, le bilan, la gestion de carrière et la mobilité
- Une **fiabilité** prouvée et éprouvée

ACQUERIR LA MAITRISE DE L'OUTIL

- Pour permettre aux professionnels RH d'utiliser au mieux **SOSIE 2ND GENERATION**, les ECPA proposent une formation animée par un expert.

Pour plus d'informations sur 

Essayez la démo et consultez la FAQ sur notre site www.ecpa.fr

Contactez un **consultant ECPA**

au **01 43 62 30 02** ou à conseilrh@ecpa.fr