

Hexa 3D

EXPLORER LES INTÉRÊTS
PROFESSIONNELS DES PERSONNES
POUR MIEUX LES GUIDER



L'avenir est dans l'Homme

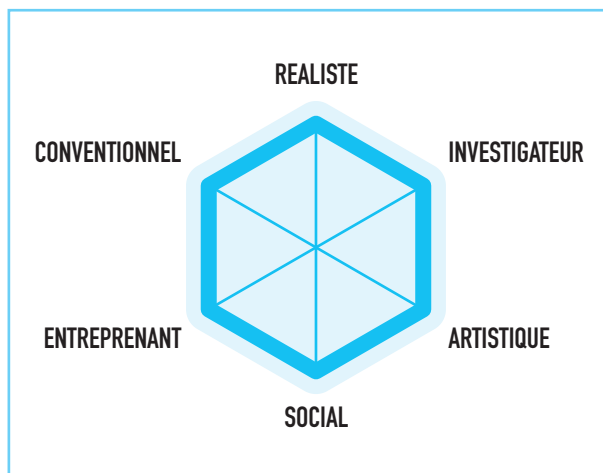
► UN OUTIL SIMPLE, FIABLE ET EFFICACE

Passation : individuelle ou collective
Durée : 20 à 30 min
Support : papier

Correction : 5 min en ligne, 15 à 20 min support papier
Étalonnage : 450 professionnels adultes ;
700 sujets de 15 à 20 ans (collégiens, lycéens, étudiants)

► INVESTIGUER LES 6 DOMAINES D'INTÉRÊTS CONÇUS À PARTIR DU MODÈLE DE HOLLAND

Hexa 3D évalue 6 types d'intérêts correspondants aux **6 types du modèle de Holland (RIASEC)** et permet de **caractériser les personnes** et **les environnements professionnels**.



Réaliste (R) : préfère les activités de type technique (manipulation d'objets, d'outils, de machines, etc.) ou de plein air (contact avec des animaux, les espaces verts, etc.).

Investigateur (I) : enclin aux activités de recherche dans le domaine physique, biologique ou culturel.

Artistique (A) : attiré par le domaine artistique dans lequel il réalise, à partir d'éléments physiques, verbaux ou humains, une création où il exprime ses sentiments et ses émotions.

Social (S) : attiré pour les activités où il peut avoir de l'action sur les autres, dans leur intérêt propre : enseignement, soin, information, conseil.

Entreprenant (E) : aime les activités où il faut influencer les autres pour obtenir des services ou un profit et ce, dans son propre intérêt : c'est l'homme politique, l'homme d'affaires, le commerçant.

Conventionnel (C) : animé par la manipulation explicite, ordonnée et systématique de données, il excelle à effectuer des relevés, des classements, des calculs (tâches d'administration, de gestion, etc.).

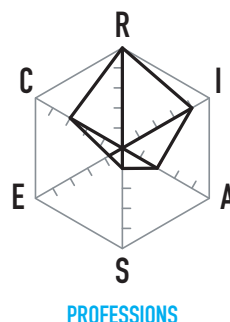
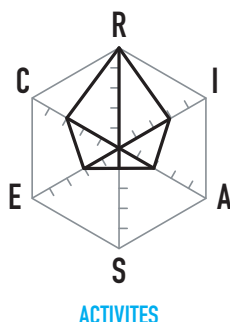
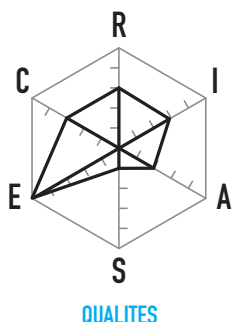
► EXPLORER 3 DOMAINES DE PROFILS D'INTÉRÊTS : ACTIVITÉS, QUALITÉS, PROFESSIONS

L'exploration de **3 domaines différents** présente **plusieurs avantages** par rapport aux questionnaires classiques :

- elle **augmente l'investissement de la personne** qui passe le test,
- elle **améliore la validité** du test en évitant d'interroger seulement les représentations de métiers, parfois très empreintes de stéréotypes voire inexistantes,
- elle **enrichit l'interprétation en permettant de confronter les profils d'intérêts des 3 domaines**.

EXEMPLE D'INTERPRÉTATION DES DIFFÉRENCES ENTRE LES PROFILS DES 3 DOMAINES :

La personne s'attribue préférentiellement les Qualités du type Entreprenant alors qu'elle privilégie nettement les Activités et les Professions du type Réaliste. Ce point sera à aborder et approfondir lors de l'entretien.

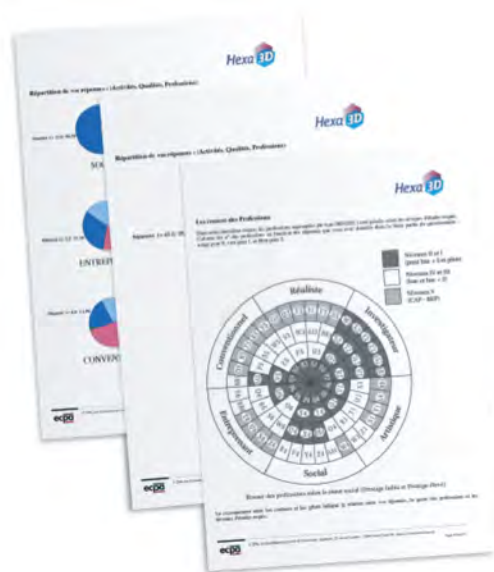


N D'UN PROJET PROFESSIONNEL

► UN COMPTE RENDU ONLINE SIMPLE, VISUEL ET COMPLET POUR STIMULER LA RÉFLEXION ET ACCOMPAGNER LA CONSTRUCTION DU PROJET

Les résultats détaillés dans le compte rendu permettent de travailler avec la personne sur :

- le profil global des Intérêts
- le profil des Intérêts selon les Activités
- le profil des Intérêts selon les Qualités
- le profil des Intérêts selon les Professions
- 6 indicateurs riches d'informations opérationnelles :



- Pour renseigner sur la possibilité de concilier les différents intérêts. Certains profils étant facilitateurs des choix d'orientation ainsi que de la stabilité et de la satisfaction dans les environnements professionnels.
- Pour évaluer la cohérence et l'homogénéité des intérêts selon les 3 domaines Activités, Qualités, Professions, et le cas échéant, travailler sur leur hétérogénéité
- 1 indicateur pour mesurer le degré de hiérarchisation des intérêts, et donc de « maturité » des représentations
- 1 indicateur pour examiner l'intensité des réponses et donc la force des intérêts
- 1 indicateur pour apprécier l'orientation vers des métiers dits de Prestige (élevé / faible)
- 1 indicateur pour repérer si une personne choisit quasi exclusivement des métiers "statistiquement" féminins ou masculins

► UN ATOUT POUR S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS DES PRATIQUES D'ORIENTATION

- Orientation scolaire et professionnelle
- Bilan de compétences
- Bilan de carrière
- Reclassement
- Reconversion
- Point carrière
- Bilan d'étapes professionnelles (rendu obligatoire par la loi du 24 Novembre 2009)

► HEXA 3D, UN OUTIL LARGE SPECTRE

- Adéquat pour les jeunes et les adultes
- Adapté à tous les niveaux

POUR UNE PRÉSENTATION D'HEXA 3D, CONTACTER UN CONSULTANT ECPA :
conseilrh@ecpa.fr ou +33 +33 (0)1 43 62 30 00



EXPLORER LES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS DES PERSONNES POUR MIEUX LES GUIDER

ÉLABORÉ PAR P. VRIGNAUD ET B. CUVILLIER (INETOP/CNAM)

POINTS FORTS

- QUESTIONNAIRE CONÇU À PARTIR DU MODÈLE DE HOLLAND (RIASEC)
 - QUESTIONNAIRE ADAPTÉ AU CONTEXTE CULTUREL FRANÇAIS
- EVALUATION DES INTÉRÊTS SELON 3 DOMAINES D'EXPLORATION : ACTIVITÉS, QUALITÉS, PROFESSIONS
 - BONNE ACCEPTABILITÉ DU QUESTIONNAIRE PAR LES BÉNÉFICIAIRES DE DÉMARCHE D'ORIENTATION
- RÉSULTATS PARLANTS, FACILES À COMMUNIQUER ET À APPROFONDIR AVEC LES PERSONNES CONCERNÉES
 - QUESTIONNAIRE FIABLE ET VALIDE
 - CORRECTION ET COMPTE RENDU EN LIGNE SUR WWW.ECPA.FR

ACQUÉRIR LA MAÎTRISE DE L'OUTIL

Pour permettre aux professionnels des RH d'utiliser au mieux Hexa 3D,
les ECPA proposent une formation animée par un expert.
La formation n'est pas obligatoire pour les psychologues.

Pour une présentation d'Hexa 3D, contacter un consultant ECPA :
conseilrh@ecpa.fr ou +33 (0)1 43 62 30 00